

همت بلند دار که مردان روزگار از همت بلند به جایی رسیده اند



منشاء همه سعادت های
مادی و معنوی از دانشگاه
است.

امام خمینی (ره)



دانشجویان باید به مسائل
سیاسی و اجتماعی به معنای
عام کلمه آگاه و آشنا باشند.

دکتر روحانی ریاست محترم جمهور



دانشگاه فرنگیان خیلی
مهم است اینجا شخصیت
معلمین ساخته می شود.

مقام معظم رهبری



وجه تمایز دانشگاه فرنگیان
از سایر دانشگاه ها نقش
فرهنگی آن است.

دکتر فانی وزیر محترم آموزش و پرورش

پروفسور خواجه نصیرالدین طوسی کرمان (برادران)

عملکرد ۶۰ روزه دکتر پایندان مدیریت پروفسور خواجه نصیرالدین طوسی

الهی به امید تو و با یاری تو ای بخشنده‌ی بی همتا

سخن آغازین



دانشگاه فرهنگیان، دانشگاهی است: برای تأمین، تربیت و توانمندسازی منابع انسانی وزارت آموزش و پرورش، پیشرو در آموزش، پژوهش، تولید و ترویج علم نافع مورد نیاز آموزش و پرورش، سرآمد در آموزش و شایستگی‌های حرفه‌ای و تخصصی تربیت‌محور، توانمند در بهره‌گیری از فناوری‌های نوین آموزشی و تربیتی در انجام مأموریت‌ها، مبتنی بر معیارهای نظام اسلامی، توانمند در زمینه‌سازی برای شکوفایی فطرت، استعدادها و شکل‌گیری هویت یکپارچه اسلامی-ایرانی-انقلابی دانشجو معلمان، برخوردار از هیأت علمی و مدیران مؤمن، آراسته به فضائل اخلاق اسلامی، عامل به عمل صالح، تعالی‌جو و تحول‌آفرین، باورمند به جامعه عدل جهانی (جامعه مهدوی)، وابسته به وزارت آموزش و پرورش.

بر این اساس مدیریت جدید پردیس خواجه نصیرالدین طوسی (واحد برادران) طبق سرفصل‌های ذیل آغاز به کار نموده است.

حمد و سپاس فراوان و بی‌پایان مخصوص پرودگار هستی‌بخش است که با لطف و بخشندگی خود، زندگی را بوجود آورد و زمین و آسمان‌ها و هر آنچه در آنهاست را با علم بی‌منت‌های خود آفرید.

سازندگی جامعه بشری، یکی از دغدغه‌های امروز کشورمان است و همواره مقام معظم رهبری بر این موضوع تأکید کرده‌اند و امسال را سال «اقتصاد و فرهنگ، با عزم ملی و مدیریت جهادی» نام‌گذاری فرمودند و دانشگاه به عنوان یک مرکز فرهنگی باید به این پیام معظم له را سر لوحه کار خود قرار دهد. «از بخش فرهنگ، رفع مظلومیت کنید. بخش فرهنگ انصافاً بخش مظلومی است. واقعاً مسأله فرهنگ را دست‌کم نگیرید.» باید با همت و تلاش و آگاهی از نیاز روحی بشر به سازندگی، پیشرفت، توسعه و آسایش مردم، رسالت خویش را در رفع این نیازها به انجام رسانیم چرا که انسان‌های بزرگ همواره در اندیشه دیگرانند و دل در گرو خدمت به مردم می‌نهند.

باید اهل همت بود و تلاش کرد شکی نیست، اهل همت، با همت و اراده، به هدف‌هایشان می‌رسند. نه هدف‌های پست و ناچیز که قله‌ها و بلندی‌ها هدف «بلند همتان» است و چه زیبا فرموده است رسول گرامی اسلام صلی الله علیه و آله در این باره: «إِنَّ اللَّهَ تَعَالَى يَجِبُ مَعَالَى الْأُمُورِ وَ أَشْرَافُهَا، وَ يَكْرَهُ سَفْسَافُهَا؛ خداوند متعال کارهای والا و شریف را دوست دارد، و کارهای پست و ناچیز را خوش ندارد».

ویل دورانت می‌نویسد:

«سرّ لطف و زیندگی» در کار کردن است؛ و اشتغال، نیمی از رمز خرسندی و خشنودی است. از خدا مال و منال نخواهیم، بلکه توفیق در کار و عمل خواهیم.

۱ - کادر سازی (اساتید ، کارکنان و دانشجویان به ویژه در گلوگاه های حساس) و تشکیل یک تیم منسجم.

✓ در این رابطه ابتدا به دنبال نیرو های خلاق و مبتکر بوده ایم که از این جهت در قسمت اداری با جابجایی نیرو ها و پذیرش نیروی مامور از اداره کل آموزش و پرورش جهت گلوگاه های حساس مانند سرپرستی ، تربیت بدنی ، مشاوره و حتی نگهداری اقدامات لازم صورت گرفت.

✓ در بحث دانشجویی نیز پیش بینی گردیده که ابتدا تشکل های دانشجویی ، فرهنگی ، انجمن های علمی تخصصی و حتی کار دانشجویی دیده شده است .

۲ - برنامه هایی در تقویت فعالیت های آموزشی و کسب موقعیت و امتیاز در بین دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی استان و کشور.

✓ آموزش عالی: در این زمینه ابتدا گروه های آموزشی بر اساس شیوه نامه ای که داده شده است انتخاب گردیده اند و نگاه علم محور جایگزین نگاه دانش محور گردیده است .

✓ استاد مداری: جهت عزت و کرامت اساتید محترم و همچنین استفاده از فرهنگیان که مدرک دکتری و دانشجوی دکتری دارند در اولویت قرار گرفته اند .

✓ دانشجویان: در بحث دانشجویی به دنبال کشف نیروهای خلاق و مخترع هستیم که در حال حاضر آقای کریمی دانشجوی مخترع، رشته فیزیک با ۱۳ کار علمی جدید خود بیانگر این واقعیت است و بحث انتخاب واحد به

جای انتصاب واحد و اختیار کامل دادن به دانشجویان در زمینه انتخاب دروس و اساتید مربوطه که این مهم با شروع ترم تابستان عملی شده است.

۳ برنامه ریزی به منظور تقویت فعالیت های فرهنگی و نمود آنها بصورت برجسته.

✓ در این مورد نگاه بر این است که فعالیت های فرهنگی تلفیقی از دین - علم شکل بگیرد تا معلمانی شایسته و با ایمان و با رویکرد فرهنگی بیرون بیاید چرا که فرهنگ در دنیای امروز نقش اصلی در توسعه دارد .

✓ جلسه پرسش و پاسخ: برگزاری دو جلسه پرسش و پاسخ جهت حل مسائل و مشکلات مالی - اداری و تقسیم دانشجویان و پاسخ به سوالات آموزشی ، پرورشی و تربیت بدنی با حضور ریاست محترم دانشگاه و مسئولین مربوطه.



۴ تشکیل نهاد رهبری:

✓ پیگیری های لازم جهت جذب یکی از بزرگان روحانی انجام شده است که ایشان قبلا در سمت نهاد رهبری در استان ها و دانشگاه های دیگر بوده است و در این خصوص هماهنگی های لازم با نهاد رهبری کل کشور صورت پذیرفته است و مورد استقبال دانشگاه فرهنگیان و اداره کل آموزش و پرورش کرمان نیز قرار گرفته است.

۵ تقویت ارتباط با اداره کل آموزش و پرورش و سازمان مرکزی و

افراد در سطوح بالا بصورت واقعی و حذف روابط صوری و ظاهری

✓ با توجه به اینکه مدیر کل محترم آموزش و پرورش ، ریاست هیئت امناء را بر عهده دارد تا کنون دو جلسه پیرامون حل مشکل فضا ، نیروی انسانی و تعامل در برگزاری مصاحبه دانشجویان جدید و فضای مناسب برای تربیت بدنی دانشگاه برگزار شده و تفاهم نامه ای با اداره آموزش و پرورش ناحیه یک منعقد گردیده است، همچنین در بحث فضا جهت پردیس خواهران تلاش هایی صورت گرفته است.

✓ جلسه ای با فرماندار شهرستان پیرامون فضای آینده دانشگاه برگزار شد .

✓ بازدید مسئولین از دانشگاه : مدیر کل محترم حراست استانداری ، ریاست محترم دادگستری حاج آقا ابراهیمی، ریاست محترم آموزش و

پرورش ناحیه یک ، ریاست محترم آموزش و پرورش استثنایی با توجه به اینکه تعدادی از دانشجویان در آینده در این اداره مشغول به خدمت می شوند ، مسئولین دانشگاه علمی – کاربردی ، دعوت از مسئولین دانشگاه باهنر جهت بازدید .

۶ تقویت فعالیت های پژوهشی:

✓ یکی از استراتژی های اصلی این دانشگاه رقابت با سایر دانشگاه ها به منظور کسب جایگاه تحقیق و پژوهش است که در این زمینه در ۱۳۹۳/۳/۲۵ جلسه اولیه تشکیل گردید و مقرر شد که ابتدا مکانی جهت بانک اطلاعات و پژوهش دانشگاه در نظر گرفته شود و سپس مقالات اساتید و دانشجویان جمع آوری شود که اکنون فضا مهیا و تعداد زیادی از مقالات و تألیفات همکاران جمع آوری گردیده است .

✓ پیش بینی شد اعتباراتی جهت تحقیقات دانشجویی و اساتید در نظر گرفته شود.

✓ هماهنگی های لازم با سازمان مرکزی به منظور اخذ مجوز نشریه و چاپ مقالات مربوطه که کارهای اولیه آن صورت گرفته است و در این زمینه با توجه به اینکه استان کرمان قطب ریاضی کشور محسوب می شود، مجوز نشریه آموزش ریاضی در نظر گرفته شده است.

۷ انجام تبلیغات صحیح و به روز:

✓ در این زمینه تبلیغات به دو دسته ملی و مذهبی تقسیم شده اند

❖ مناسبت های مذهبی: تا کنون اعیاد و جشنها و مراسماتی مانند میلاد امام

حسین (ع) - میلاد ابو الفضل (ع) و روز جانباز به احسن وجه برگزار

گردیده است که هدایایی به جانبازان و ایثارگران محترم تقدیم شد. و

همچنین میلاد امام سجاد (ع) - میلاد علی اکبر (ع) و روز جوان - نیمه

شعبان و میلاد یگانه منجی عالم بشریت حضرت صاحب الزمان(عج)

استقبال از ماه مبارک رمضان و برگزاری لیالی قدر.

❖ مناسبت های ملی: مسائل بین المللی و مسائلی که در کشور های خاورمیانه

و مسلمان صورت گرفته آگاهی کامل و همدردی لازم صورت پذیرفته

است. برگزاری مراسم روز قدس و شرکت در نماز جمعه.

۸ پیگیری و تقویت اعتبارات:

✓ جذب اعتبارات حتی اعتباراتی که از سال های قبل باقی مانده بود .

✓ توسعه فیزیکی مانند سایت دانشگاه که آماده شده است.

✓ امنیت اُپتیکی مرکز (خرید و نصب دوربین های مدار بسته) جهت امنیت بیشتر مرکز

✓ خرید امکانات و تجهیزات خوابگاهی مانند ۴۰ تخته قالی - ۳۸ دستگاه یخچال -

۱۰ دستگاه کولر و تعمیر ۲۸ دستگاه کولر - تخت ، تشک، کمد، جا لباسی ،

جاکفشی و سطل جهت رفاه دانشجویان

✓ پیگیری ساخت و اتمام تالار اجتماعات ولایت که از سال ۱۳۵۴ شروع و ناتمام

مانده بود .

✓ خرید دستگاه کپی جهت تجهیز انتشارات مرکز

✓ تجهیز مسجد دانشگاه به دستگاه های صوتی و پیگیری موقوفات این مرکز که

مشکل اساسی است برای برگزاری نماز

✓ پیگیری دکل مخابرات که از زمان نصب این دکل کسی پیگیر مطالبات اجار

بهای آن نبوده و تا سال ۱۳۹۲ مخابرات مبلغ ۱۱۰ میلیون ریال بابت اجاره

بدهکار بوده که وصول گردید .

۹ -انجام خدمات رفاهی در سطح قابل قبول و منطقی :

❖ کارکنان

✓ ایجاد عزت ، کرامت و آرامش روانی برای کلیه پرسنل.

✓ اختصاص کارت رفاهی بامبلغ اولیه ۳میلیون ریال از سازمان مرکزی و شارژ ۲

میلیون ریالی در ماه مبارک رمضان و نیز در روز عید فطر

✓ برگزاری مراسم افطاری برای کلیه پرسنل محترم بصورت خانوادگی که هزینه

آن را فردی خیر متقبل شد.

✓ پاداش پایان خدمت دانشجویان تا ۴۵٪- ذخیره مرخصی بازنشستگان

✓ کارت تفریحی که در حال اقدام است- هزینه ایاب و ذهاب- هزینه تغذیه -

پیگیری کارت ورزش

✓ پیگیری پرداخت اضافه کار کارکنان رسمی و قراردادی که در سال گذشته

قطع گردیده بود.

✓ پیگیری کمک هزینه ازدواج فرزندان شاغل

سخن بزرگان:

تو بر هر کار که بخواهی قدرت و علم کامل داری (بقره ۱۲۹)

مومن تملق نمی گوید و حسد نمی برد، مگر در طلب علم (امام باقر ع)

از دانش هنگامی بهره مند شوید که آن را به کار بندید (حضرت علی ع)

با آسایش تن، نمی توان به دانش رسید (حضرت علی ع)

✓ ۵۰ فقره وام ۵۰ میلیون ریالی بای کلیه کارکنان مرکز نزد بانک ملی.

❖ دانشجویان

✓ ایجاد تغییر صد در صدی در تغذیه دانشجویان و اضافه کردن لبنیات و میوه به

تغذیه دانشجویان

✓ افزایش حجم غذای دانشجویی و بهبود کمی و کیفی آن موجب رضایت

دانشجویان عزیز گردید.

✓ برنامه های پیش رو و در حال پیگیری و انجام شده:

۱- فن آوری دانشجویی (اینترنت)

۲- سیستم تغذیه

۳- حل مشکل کارت دانشجویی

۴- حل مشکل نظام وظیفه

۵- اتوماسیون سلف سرویس

۶- اتوماسیون ورود و خروج دانشجویی

۷- سیستم خوابگاه ها مجهز و برای هر دانشجو تعریف شده است که در کدام

خوابگاه اقامت نماید.



دانشگاه فرهنگیان کار

مبارکی است که شروع

شده است . این دانشگاه

یک نوع دانشگاه

استراتژیک می باشد که

نوع استراتژی آن تلفیقی

از دین - علم می باشد.

دکتر پایندان